

## Personale

(dati 2017)

	Unità	Costo
Tempo indeterminato	15	€ 514.834,55
Tempo determinato	21	€ 207.622,56

## Tassi di assenza

	Assenza per Ferie	Assenza per Malattie	Altri permessi e assenze retribuiti e non retribuiti	Totale assenze
Gennaio	28,1%	16,4%	13,8%	58,3%
Febbraio	0,7%	6,4%	1,6%	8,7%
Marzo	5,5%	0,8%	6,5%	12,8%
Aprile	10,9%	2,0%	12,9%	25,8%
Maggio	1,1%	0,0%	5,8%	6,8%
Giugno	1,7%	0,0%	5,0%	6,6%
Luglio	7,6%	2,3%	1,9%	11,8%
Agosto	14,0%	5,2%	6,4%	25,7%
Settembre	2,0%	0,0%	1,0%	3,0%
Ottobre	2,7%	0,0%	1,3%	4,0%
Novembre	10,4%	0,0%	7,6%	18,0%
Dicembre	31,9%	7,4%	21,3%	60,6%
Totale 2014	7,8%	2,4%	5,5%	15,7%

## Premi produzione

Ai dipendenti assunti a tempo determinato viene erogato il premio di cui all'art.38 del C.C.N.L. al raggiungimento del tetto di spesa per le prestazioni termali assegnato alla Società dalla ASL di competenza.

## Collaborazioni e consulenze sanitarie

(dati 2017)

Costo(*)	Min	Max
€ 52.205,28	€ 5.203,28	€ 24.000,00

(\*) La Società svolge attività commerciali in regime concorrenziale, i compensi sono stati pubblicati in forma aggregata e sono stati indicati i livelli più alti e più bassi dei compensi corrisposti.